

Årsberetning om intern overvågning 2017

for

Dinel A/S

CVR-nr. 25 70 69 00



Indholdsfortegnelse

0.	Gennemførsel og kontrol af IO-program.....	2
0.1.	Indledning og koncernstruktur.....	2
0.2.	Ansvarlig for IO.....	3
0.3.	Antal ansatte i Dinel.....	3
0.4.	Information om IO.....	3
0.5.	Tilbage melding fra overvågningsansvarlig.....	3
1.	Adgang til distributionsnettet	4
1.1.	Betingelser og vilkår	4
1.2.	Kvalitet i levering.....	4
2.	Kundekontakt.....	5
2.1.	Direkte kontakt til kunder og øvrige	5
2.2.	Særs kilt identitet	5
3.	Habilitetskrav	6
3.1.	Organisationsstruktur	6
4.	Indgåelse af aftaler.....	6
4.1.	Indgåelse af aftaler og transfer pricing	6
5.	Regnskabsmæssig adskillelse	6
5.1.	Regnskabsmæssig adskillelse	6
6.	Selskabsmæssig udskillelse.....	7
6.1.	Sideordnet aktivitet.....	7
7.	Kommunikation med elhandlere.....	7
7.1.	Kommunikation om konkrete aftagenumre	7
8.	Forretningsmæssigt følsomme oplysninger.....	7
8.1.	Outsourcing af opgaver	7
8.2.	Adgang til og håndtering af følsomme oplysninger	7
9.	Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger	8
9.1.	Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter	8
10.	Bilag	9
10.1.	Koncerndiagram for AURA pr. 31/12 2017	9
10.2.	Bestyrelse og ledende medarbejdere i AURA-koncernen pr. 31/12 2017	10

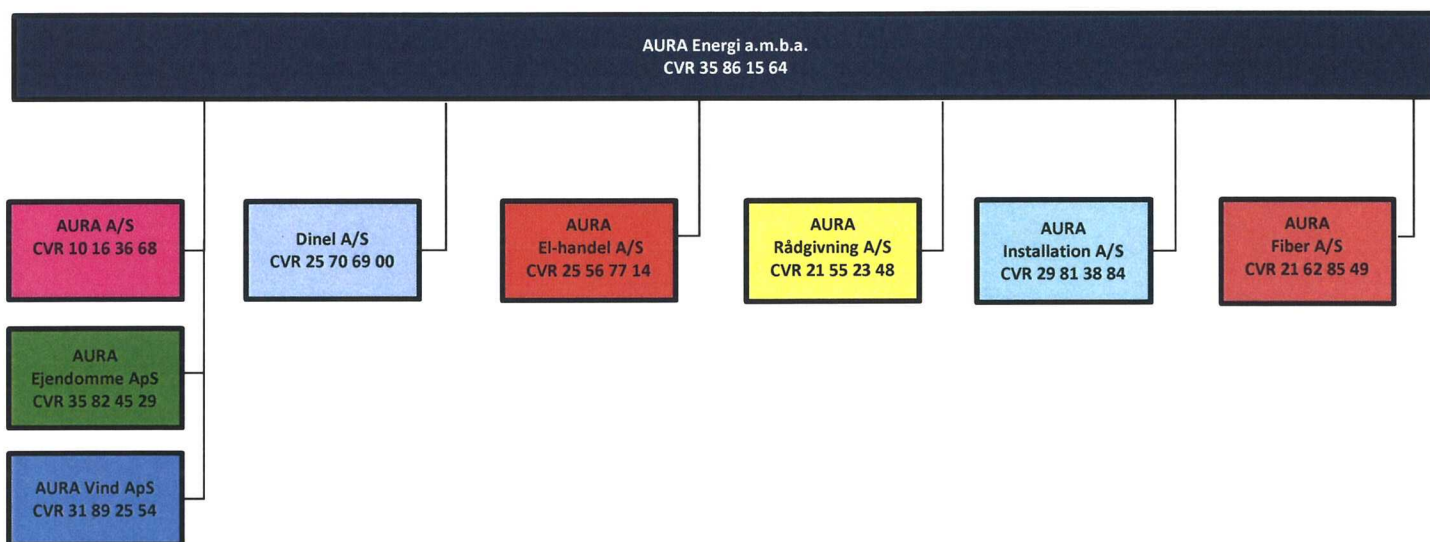
0. Gennemførelse og kontrol af IO-program

0.1. Indledning og koncernstruktur

Dinel A/S (herefter Dinel) har etableret et program til sikring af ikke-diskriminerende adfærd samt intern overvågning heraf på grundlag af § 20a i lov om elforsyning og bekendtgørelsen om program for intern overvågning for net- og transmissionsvirksomheder og Energinet BEK nr. 667 af 19/05/2015. Ifølge bekendtgørelsen skal udover IO programmet årligt udarbejdes en beretning for at sikre, at programmet overholdes.

Programmet beskriver tiltag, der skal forhindre, at der sker sammenblanding af monopolaktiviteter og konkurrenceudsatte aktiviteter, samt at der diskrimineres i forbindelse med adgang til distributionsnettet.

Herunder er vist koncernstrukturen. Dinel er et 100 % ejet datterselskab af AURA Energi a.m.b.a.



Dinels distributionsnet anvendes både af selskaber, som er en del af AURA Energis koncern og af selskaber, der er i konkurrence med disse. Dinel har bevilling til netvirksomhed i dele af Østjylland.

AURA Energi a.m.b.a. ejer rådgivningsselskabet AURA Rådgivning A/S med en ejerandel på 100 %. Dinel har indgået skriftlig aftale med dette selskab om lovpligtig energirådgivning.

AURA Energi a.m.b.a. ejer elhandelsselskabet AURA Elhandel A/S med en ejerandel på 100 %. Dinel har indgået skriftlig aftale med dette selskab om køb af el til nettab og el til brug på transformestationer. Der er ikke sammenfald mellem bestyrelsesmedlemmer, direktører og ledende medarbejdere i Dinel og AURA Elhandel.

AURA Energi a.m.b.a. ejer serviceselskabet AURA A/S med en ejerandel på 100 %. Hovedparten af medarbejderne i AURA-koncernen er ansat i AURA A/S, mens resten er ansat i AURA Installation A/S. Der er indgået skriftlige aftaler om udlån af medarbejdere ansat i AURA A/S til øvrige selskaber i koncernen herunder Dinel.

AURA A/S leverer endvidere hovedparten af de administrative serviceydelser, som f.eks. regnskab, lager, indkøb og økonomi til Dinel. Der er indgået skriftlige aftaler om salg af disse ydelser til Dinel på markedsmæssige vilkår.

AURA Energi a.m.b.a. ejer ejendomsselskabet AURA Ejendomme ApS med en ejerandel på 100 %. Dinel har indgået aftale med dette selskab om leje af administrationsbygninger og lager. Aftalerne er indgået på markedsmæssige vilkår.

AURA Energi a.m.b.a. ejer produktionsselskabet AURA Vind ApS med en ejerandel på 100 %. Dinel har ikke indgået aftale med dette selskab. Der er ikke sammenfald mellem direktører og ledende medarbejdere i Dinel og AURA Vind.

Direktør i Dinel er Erik Kongsgaard Rasmussen. Erik Kongsgaard Rasmussen er ikke en del af ledelsen i øvrige selskaber i AURA-koncernen.

Dinel har egen bestyrelse. Medlemmerne af bestyrelsen har ikke bestyrelsesposter i det koncernforbundne Elhandelsselskab AURA El-handel A/S.

0.2. Ansvarlig for IO

Som en konsekvens af øget fokus på den overvågningsansvarliges uafhængighed har Dinel valgt at outsource opgaven som overvågningsansvarlig til Ernst & Young P/S (EY). EY vil således i samarbejde med Dinels direktør varetage vurdering og konklusion vedrørende selskabets gennemførte IO-program. Internt i Dinel er det økonomifunktionen i samarbejde med Dinels administrerende direktør, der står for arbejdet omkring IO, herunder udarbejdelse af IO-program og årsberetning, opfølgning på nye love og regler, opdatering og opbevaring af medarbejdererklæringer, undervisning af relevante medarbejdere o.l.

Medarbejdere med ansvar for IO deltager aktivt i kurser, seminarer og workshops udbudt af brancheorganisationen Dansk Energi. Således var 2 medarbejdere på heldagskursus i IO d. 28. november 2017.

Ingen i koncernen er personligt afhængig af koncernens performance i form af bonus eller andet.

0.3. Antal ansatte i Dinel

Som beskrevet ovenfor er der ingen ansatte i Dinel, da selskabet lejer medarbejdere fra serviceselskabet AURA A/S. Der er foretaget en vurdering af hvilke medarbejdere/afdelinger i AURA-koncernen, der kan falde ind under reglerne om IO. Pr. 31/12 2017 er der tale om 105 medarbejdere. Heraf er 1 medarbejder rokeret til en afdeling, der er underlagt reglerne. Der er i 2017 ansat 2 nye medarbejdere, som har underskrevet erklæring om kendskab til reglerne.

0.4. Information om IO

For at sikre et godt og bredt kendskab til reglerne i IO informeres der ved nyansættelse og løbende efter behov herom.

Det er de enkelte afdelingslederes ansvar at informere om IO ved nyansættelse og sørge for at medarbejdere er ajour med reglerne. Ved større ansættelser og behov i øvrigt afholder økonomiafdelingen kurser.

Økonomiafdelingen formidler nye regler på området til afdelingslederne og relevante medarbejdere.

Alle relevante medarbejdere har underskrevet erklæring om kendskab til og overholdelse af reglerne om IO.

0.5. Tilbage melding fra overvågningsansvarlig

EY har haft til opgave at vurdere gennemførelsen af Dinels IO-program for 2017 som uafhængig tredjepart samt vurdere objektiviteten af årsberetningen.

EY har foretaget ni interviews af nøglemedarbejdere og tilfældigt udvalgte medarbejdere, hvor arbejdsgange, strategiske beslutninger, kendskab til IO-programmet og arbejdsopgaver relateret til

– eller med snitflader til – IO-programmet er gennemgået med det formål at vurdere, om medarbejderne har tilstrækkeligt kendskab til IO-programmet samt efterlever dette.

De ni interviews gav ikke anledning til bemærkninger. Herudover har der været afholdt møder løbende med Dinel, og der er foretaget 20 stikprøver på medarbejdererklæringer. Her kunne der fremvises 19 medarbejdererklæringer på stedet. Den sidste er efterfølgende blevet sikret og dokumenteret over for EY. Den manglende underskrift var fra en nyansat medarbejder, der tilfældigvis var blevet interviewet inden stikprøven, og under dette interview viste kendskab til IO-programmet. Der henstilles til, at Dinel sikrer medarbejderunderskriften hurtigst muligt efter ansættelsen fremover.

For at teste Dinels transfer pricing-metoder har EY efterspurgt en række kontrakter for at efterprøve, om der foreligger aftaler inden aftaletidspunktet, og ligeledes tjekke, om der sælges nettab til konkurrenceforvridende priser. Kontrakterne, der er efterspurgt, vedrører hovedaftalen vedrørende samhandel i AURA Energi-koncernen samt indprisark og faktura på en regning til en kunde og køb af nettab hos AURA El-handel. Gennemgangen af disse kontrakter har ikke givet anledning til bemærkninger.

På baggrund af overstående vurderer EY, at Dinels årsberetning leverer et retvisende billede af Dinels gennemførelse af IO-programmet, som efter EY's vurdering lever op til kravene i BEK nr. 667.

1. Adgang til distributionsnettet

1.1. Betingelser og vilkår

Der har ikke været ændringer til dette punkt i 2017.

Dinels gældende betingelser og vilkår fremgår til enhver tid af selskabets hjemmeside og følger Dansk Energis standarder, som er anmeldt til og godkendt af Energitilsynet. Betingelserne og vilkårene sikrer, at Dinel giver alle el-leverandører netadgang på samme ikke-diskriminerende vilkår.

Ligeledes er anvendte nettariffer, netgebyrer og betingelser for brug af og tilslutning til distributionsnettet offentliggjort på selskabets hjemmeside. Også disse følger Dansk Energis standarder, og er godkendt af Energitilsynet.

Datahubben samt indførelsen af Engrosmodellen i april 2016 giver yderligere sikkerhed for at Dinel ikke diskriminerer enkelte el-leverandører, idet al kontakt mellem Dinel og el-leverandørerne nu foregår anonymt gennem Datahubben.

Dinel opfylder kravene til indberetning i LER (ledningsejerregistret), så alle har mulighed for at forespørge på ledningsoplysninger i Dinels område. Derudover har Dinel valgt at give alle interesserede mulighed for gratis at tilmelde sig en tjeneste, hvor man får besked på mail, hver gang Dinel planlægger at grave kabler ned. På dén måde sikres det, at alle interesserede får direkte besked uden selv at skulle tjekke LER. På samme måde kan andre aktører, som skal have kabler i jorden, nemt få besked om planlagte graveprojekter og tilmelde sig eventuel samgravning.

Der har i 2017 ikke været henvendelser/klager fra kunder i forbindelse med adgang til distributionsnettet.

1.2. Kvalitet i levering

I alle tilfælde af afbrud i 2017 har Dinel fulgt procedurerne, som de er beskrevet i program for intern overvågning. Der prioriteres således ikke mellem kunder med afbrud. Dog prioriteres udbedringen altid således, at højere spændingsniveau bedres først.

Vedrørende information om kvalitet i levering henvises til indberetning af data om leveringssikkerhed, som er sendt til Energitilsynet via ENAO d. 16. marts 2018.

Der har i 2017 ikke været henvendelser fra kunder eller andre vedrørende kvalitet i levering.

2. Kundekontakt

2.1. Direkte kontakt til kunder og øvrige

Med indførelsen af Engrosmodellen er kontakt med slutkunderne flyttet fra netselskaberne til el-leverandørerne. Kun i decideret nettekniske spørgsmål skal slutkunderne fortsat tage kontakt til deres netselskab. Engrosmodellen minimerer derfor i høj grad risikoen for at Dinel kan diskriminere i sin kundekontakt.

På baggrund af ovenstående har vi vurderet, at behovet for medarbejdererklæringer fra ansatte i AURA El-handel A/S ikke længere er til stede.

Alle medarbejdere med kundekontakt er orienteret om formålet med etablering af det interne overvågningsprogram. Alle relevante medarbejdere har skriftligt bekræftet på en erklæring, at de i deres kundekontakt ikke må favorisere bestemte selskaber, kunder, el-leverandører, konsulenter, håndværkere m.fl.

Alle samarbejdspartnere behandles efter de samme principper.

Undervisning i IO har i afdelinger med direkte kundekontakt haft stor fokus på, at bestemte selskaber og produkter ikke favoriseres. Ligeledes har der været lagt vægt på, at der aldrig må være tvivl om, at det er netselskabet, der er afsender, når der er skriftlig eller elektronisk kontakt med kunder og øvrige.

I 2017 har der været flere seancer med undervisning af forskellige grupper i koncernen:

- 12. juni 2017: Deltagelse af netdirektør, projektlederne, ass. driftsleder samt chefer og ledende medarbejdere i afdelingerne for regnskab, projekt og net&måling.
- 14. juni 2017: Deltagelse af administrerende direktør i AURA-koncernen, økonomidirektør i AURA-koncernen samt hele Dinels bestyrelse.
- 23. august 2017: Deltagelse af den samlede bestyrelse i AURA a.m.b.a., administrerende direktør i AURA-koncernen, økonomidirektør i AURA-koncernen samt kommerciel direktør i AURA-koncernen.
- 29. august 2017: Deltagelse af medarbejdere i afdelingerne for drift&anlæg, net&måling, asset management og facility service.

Dinel sender ikke brochurer eller anden generel information til kunder eller forbrugere.

I tvivlstilfælde bliver økonomiafdelingen eller den IO-ansvarlige kontaktet inden afsendelse.

Der har i 2017 ikke været henvendelser fra kunder eller andre vedrørende diskrimination i kundekontakt.

2.2. Særskilt identitet

I forbindelse med førnævnte navneskift er der blevet etableret ny hjemmeside. Dinel har særskilt hjemmeside, som ikke indeholder links eller andre henvisninger til koncernens øvrige aktiviteter. Dinel har i forbindelse med udarbejdelsen af hjemmesiden flere gange været i kontakt med Energitilsynet, for at sikre at hjemmesiden lever op til kravene i IO.

Dinel blev d. 19. december 2017 bedt om at redegøre for selskabets fremskridt i forbindelse med reglerne vedrørende særskilt navn og logo, som træder i kraft 1. juli 2018. Dinel kunne oplyse

Sekretariatet for Energitilsynet om, at selskabet allerede på nuværende tidspunkt lever op til de nye regler.

3. Habilitetskrav

3.1. Organisationsstruktur

Dinel har ca. 103.000 forbrugere og falder derfor ind under reglerne om habilitetskrav.

Som det fremgår af organisationsdiagram på side 2 er Dinel ejet af AURA Energi a.m.b.a. med en ejerandel på 100 %. Øvrige datterselskaber i koncernen indbefatter bl.a. elhandelsselskabet AURA El-handel A/S og produktionsselskabet AURA Vind ApS. I bilag til årsberetning i afsnit 10 er et mere dybdegående koncerndiagram samt en liste med bestyrelse, direktører og ledende medarbejdere i de enkelte selskaber. Der gøres opmærksom på, at alle medarbejdere er ansat i serviceselskabet AURA A/S eller AURA Installation A/S hvorefter de udlejes til bl.a. Dinel og AURA El-handel A/S.

Listen viser, at ingen direktører eller ledende medarbejdere i Dinel direkte eller indirekte deltager i driften eller ledelsen af AURA El-handel A/S, AURA Vind ApS og moderselskabet AURA Energi a.m.b.a. Endvidere er der ingen bestyrelsesmedlemmer i Dinel som direkte eller indirekte deltager i driften eller ledelsen af AURA El-handel A/S. Reglerne i § 45 i lov om elforsyning er derfor overholdt.

4. Indgåelse af aftaler

4.1. Indgåelse af aftaler og transfer pricing

Udgangspunktet for fastsættelse af afregningspriser mellem Dinel og virksomheder med kommercielle aktiviteter er Elforsyningslovens § 46, der tilsiger, at aftaler som kollektive elforsyningsselskaber indgår med andre virksomheder, herunder koncernvirksomheder, skal indgås på markedsbestemte vilkår.

AURA-koncernen herunder Dinel har i 2017 opdateret dokumentationen for intern samhandel i henhold til brancheinstruks fra august 2017 udarbejdet af Dansk Energi i samarbejde med konsulentvirksomheden EY.

Ved koncerninterne aftaler bruges anerkendte transfer pricing metoder, som også anvendes inden for det skatteretlige område. Disse metoder sikrer handel på markedsvilkår.

Dinel køber flere ydelser fra tilknyttede koncernselskaber, og for disse aftaler gælder samme afregningsvilkår som for en uafhængig tredjepart. Der foreligger skriftlige aftaler for samarbejdet.

Dette gælder også for aftaler om kreditfacilitet ved koncernmellemregninger; aftalerne er skriftlige og er indgået på markedsvilkår med en forrentning svarende til koncernens eksterne lånerenter.

Økonomiafdelingen tester alle væsentlige interne samhandler for markedsmæssighed samt at transaktionerne lever op til kravene i brancheinstruks fra Dansk Energi og dermed også Elforsyningslovens § 46.

5. Regnskabsmæssig adskillelse

5.1. Regnskabsmæssig adskillelse

Dinel har bevilling til netvirksomhed og ikke til transmissionsvirksomhed.

Fællesudgifter i koncernen er fordelt ud fra objektive fordelingsnøgler. Der foretages en vurdering af fordelingsnøglerne i forbindelse med budgetlægningen, ligesom nøglerne korrigeres løbende for væsentlige ændringer i antal medarbejdere og lignende relevante faktorer. Fastlæggelsen af fordelingsnøgler tager endvidere udgangspunkt i ovenstående beskrevne anerkendte

prisfastsættelsesmetoder. Der har ikke været ændringer til metoden for fordeling af omkostninger i 2017, men fordelingsnøglerne har været justeret i takt med at aktiviteten har ændret sig i koncernen.

Den eksterne revision har i forbindelse med revision af AURA-koncernens regnskaber gennemgået forretningsgangene i koncernen, uden at det har givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsmæssig adskillelse.

6. Selskabsmæssig udskillelse

6.1. Sideordnet aktivitet

Koncernens aktiviteter vedrørende elhandel, rådgivning, drift af fibernet, vejbelysning, elinstallation, butik, vindmølledrift samt salg af solcelleanlæg er juridisk og regnskabsmæssigt udskilt i selvstændige selskaber.

Der er ikke sideordnet aktivitet i Dinel, og selskabet er således kun beskæftiget med driften af netvirksomheden.

7. Kommunikation med elhandlere

7.1. Kommunikation om konkrete aftageenumre

Efter indførelsen af Datahubben regulerer den gældende IO-bekendtgørelse kommunikation omhandlende konkrete aftageenumre mellem netselskaber og elhandelsselskaber.

Al kommunikation mellem Dinel og el-leverandører (herunder også AURA El-handel A/S) vedrørende konkrete aftageenumre foregår derfor som foreskrevet i lov om elforsyning § 72c via Datahubben. I forbindelse med undervisning er det i relevante afdelinger tydeliggjort, at direkte kommunikation med el-leverandører vedrørende konkrete aftageenumre uden om Datahubben kun er tilladt i særlige tilfælde fastlagt i Energinets forskrifter.

Der har i 2017 ikke været klager fra kunder eller andre vedrørende diskrimination i kommunikation med elhandlere.

8. Forretningsmæssigt følsomme oplysninger

8.1. Outsourcing af opgaver

Fakturerings- og opkrævningsfunktionen samt IT-funktion er outsourcet til serviceselskabet AURA A/S. Derudover varetager AURA A/S også økonomi-, HR og jura for Dinel. Tidligere var også kundeservice outsourcet til serviceselskabet, men med indførelsen af Engrosmodellen er dette ikke længere relevant, da al slutkundecontact sker direkte til el-leverandøren. Undtaget herfor er rent nettekniske spørgsmål, som Dinel selv varetager.

8.2. Adgang til og håndtering af følsomme oplysninger

I forbindelse med fusion af netselskaberne i AURA-koncernen i 2015 og heraf følgende rocade af flere medarbejdere, er der sket spærring af IT-adgange for medarbejdere uden nødvendigt behov for adgang til forretningsmæssigt følsomme oplysninger.

Medarbejdere i AURA El-handel A/S har ikke adgang til databaserne, og dette er opretholdt efter Datahubben er trådt i kraft.

I efteråret 2016 fik Dinel sit eget ERP/afregningssystem, som kun relevante medarbejdere i Dinel har adgang til. Ingen medarbejdere uden for Dinel, med undtagelse af enkelte relevante personer i IT-, regnskabs- og økonomiafdelingen, har adgang til Dinels systemer. Disses adgange er i øvrigt

begrænset til kun at omfatte helt specifikke områder, som er nødvendige for udførelsen af deres arbejde for Dinel.

Der er ikke modtaget klager i forbindelse med forretningsmæssigt følsomme oplysninger.

9. Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger

9.1. Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter

Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger er ikke alment tilgængelige for medarbejderne. De medarbejdere, der har eller har haft adgang til oplysningerne, har alle underskrevet erklæring om kendskab til procedurerne for behandling af disse.

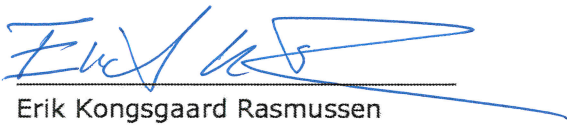
Ledningsoplysninger er frit tilgængelige for alle på Dinels hjemmeside, som beskrevet under punkt 1.1.

Udover ovenstående har Dinel indgået aftaler med udvalgte leverandører om følgende opgaver:

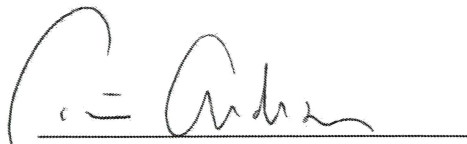
- Udvalgte vedligeholdelses- og anlægsopgaver i forsyningsanlæggene: Blandt andre aftaler med DELPRO, Siemens Danmark, Vestjyske Net Service m.fl. om viklingskoblere, muffearbejde, batterieftersyn, feltrevision m.m.
- Energirådgivning: Samarbejde med AURA Rådgivning A/S
- Drift af IT-systemer og support: Aftale med AURA A/S
- Køb af nettab: Aftale med AURA El-handel A/S
- Hjemtagning af målerdata: Aftale med AURA Fiber A/S

Der er ikke modtaget klager i løbet af året om diskriminering i forbindelse med forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger.

Odder, den 8. maj 2018
Dinel



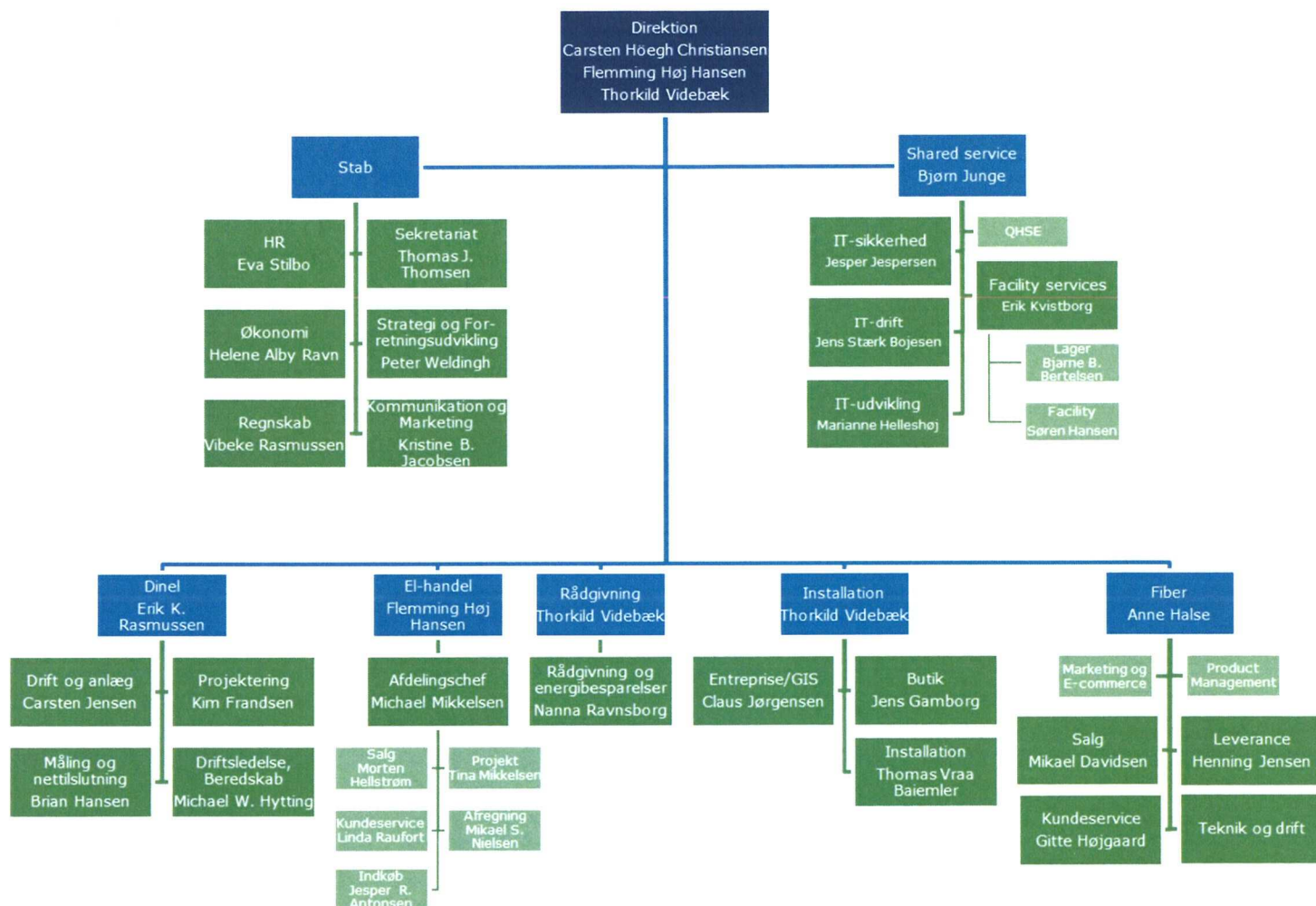
Erik Kongsgaard Rasmussen
Direktør



Claus Andersen
IO-ansvarlig

10. Bilag

10.1. Koncerndiagram for AURA pr. 31/12 2017



10.2. Bestyrelse og ledende medarbejdere i AURA-koncernen pr. 31/12 2017

AURA Energi a.m.b.a.

Dinel A/S

AURA El-handel A/S

Bestyrelse

Allan Werk (formand)
Lars Broni (næstformand)
Allan Kulas
Bjørn Kristensen
Bodil Kjærgaard Nielsen
Claus Ø. Christensen
Hans Terp
Henning Kruse
Ivan Dybvad
Knud Jensen
Lars Kreutzfeldt
Lars Kromand
Michael Korsholm Jørgensen
Ole Lykke Petersen
Peter Rønne

Direktører

Carsten H. Christiansen (adm.)
Flemming Høj Hansen (økonomi)
Thorkild Videbæk (kommerciel)

Ledende medarbejdere

I/A

Bestyrelse

Lars Kreutzfeldt (formand)
Ivan Dybvad
Michael Korsholm Jørgensen

Direktør

Erik K. Rasmussen

Ledende medarbejdere

Brian Hansen (afd. chef)
Michael Hytting (ass. driftsleder)
Kim Frandsen (afd. chef)
Carsten Jensen (afd. chef)

Bestyrelse

Allan Werk (formand)
Claus Ø. Christensen
Lars Broni

Direktør

Flemming Høj Hansen

Ledende medarbejdere

Michael Mikkelsen (afd. chef)

AURA A/SBestyrelse

Allan Werk (formand)
Claus Ø. Christensen
Lars Broni

Direktører

Carsten H. Christiansen (adm.)
Bjørn Junge (teknisk direktør)

Ledende medarbejdere

Helene Ravn (afd. chef)
Vibeke Rasmussen (afd. chef)
Thomas Thomsen (afd. chef)
Kristine B. Jacobsen (afd. chef)
Jens Stærk Bojesen (afd. chef)
Jesper Jespersen (afd. chef)
Erik Kvistborg (afd. chef)
Marianne Helleshøj (afd. chef)
Eva Stilbo (afd. chef)

AURA Ejendomme ApSBestyrelse

I/A

Direktører

Carsten H. Christiansen (adm.)
Flemming Høj Hansen (økonomi)
Thorkild Videbæk (kommerciel)

Ledende medarbejdere

I/A

AURA Vind ApSBestyrelse

I/A

Direktører

Carsten H. Christiansen (adm.)
Flemming Høj Hansen (økonomi)
Thorkild Videbæk (kommerciel)

Ledende medarbejdere

I/A

AURA Rådgivning A/SBestyrelse

Allan Werk (formand)
Claus Ø. Christensen
Lars Broni

Direktør

Thorkild Videbæk (adm.)

Ledende medarbejdere

Nanna Ravnsborg (afd. chef)

AURA Installation A/SBestyrelse

Allan Werk (formand)
Claus Ø. Christensen
Lars Broni

Direktør

Thorkild Videbæk (adm.)

Ledende medarbejdere

Thomas Baiemler (afd. chef)
Jens Gamborg (afd. chef)
Claus Jørgensen (afd. chef)

AURA Fiber A/SBestyrelse

Allan Werk (formand)
Claus Ø. Christensen
Lars Broni

Direktører

Carsten H. Christiansen (adm.)
Anne Halse (afd. direktør)

Ledende medarbejdere

Gitte Højgaard (afd. chef)
Henning Jensen (afd. chef)
Mikael Davidsen (afd. chef)